

## LISTE DES 73 ACTIONS CONCRETES SOUTENANT NOTRE RSE

N°	n° par thème	libellé	page
	<b>I</b>	<b>EXPLOITATION DES FORÊTS</b>	
1	1.1	Depuis 2010 nous sommes certifiés PEFC.	3
2	1.2	Nous respectons une charte de la chasse.	3
3	1.3	Une marche en avant innovante sur la vénerie.	3
4	1.4	Un plan de surveillance des blaireaux vecteurs potentiels d'épizooties.	3
5	1.5	Bois de chauffage vendu à un prix préférentiel aux salariés de l'entreprise.	3
6	1.6	60 ruches en plein cœur de la forêt.	3
7	1.7	Réhabilitation du cours d'eau La Maltorne.	3
	<b>II</b>	<b>EXPLOITATION DES TERRES AGRICOLES EN AGRICULTURE DE REGENERATION</b>	
8	2.1	Depuis 2008 nous avons arrêté de labourer et tout travail superficiel du sol.	4
9	2.2	Un couvert végétal permanent ou « petites forêts ».	4
10	2.3	En conversion « bio » depuis 2018.	4
11	2.4	nous avons 138 m/ha de haies et bordures de forêt.	4
	<b>III</b>	<b>ELEVAGE DES RUMINANTS</b>	
12	3.1	Empreinte carbone de 0,73 Kg eqCO <sub>2</sub> /litre de lait.	5
13	3.2	Objectif de réduire encore notre empreinte carbone de 20% sur 5 ans.	5
14	3.3	Minimiser l'utilisation des antibiotiques, en route pour le label BIO.	5
15	3.4	Fermer les cycles permet de réduire les pertes, grâce à la méthanisation.	6
16	3.5	L'avenir réside dans l'agro-foresterie pour le sol, pour le bien-être du Ruminant.	6
17	3.6	L'autonomie fourragère, notre objectif est moins de 0.60 kg eqCO <sub>2</sub> /litre de lait.	6
18	3.7	Des accords pluriannuels avec des partenaires cultivateurs de céréales voisins.	6
19	3.8	Elevage des vaches par capteurs, pour leur bien-être, par anticipation des maladies.	6
20	3.9	Traite manuelle et non robotisée, pour conserver une proximité homme / animal.	6
21	3.10	Le croisement de races, 2 voies en vaches laitières, 3 voies en chèvres.	6
22	3.11	Un lait plus riche avec 70 vaches de races jersiaises (33% plus riche en MG).	6
23	3.12	Sélection d'une nouvelle race fromagère et économique, la Boissière des Yvelines.	7
24	3.13	De 16 L à 20 L/jour de vie d'une vache, ne plus abattre nos animaux en fin de carrière !	7
25	3.14	Avec 3.13 et la rétention d'eau de pluie des sols, réduire inondations et incendies de forêt.	7
26	3.15	Notre étude de métagénomique recense 126 espèces bactériennes et 96 espèces de levures.	7
27	3.16	Produire des fromages à goût, améliorer la bio-sécurité, tant en lait cru qu'en lait pasteurisé.	7
	<b>IV</b>	<b>TRANSFORMATION EN FROMAGES</b>	
28	4.1	Le tri du lait dès la traite, le contrôle libérateur du lait sur les pathogènes.	8
29	4.2	1ère ferme laitière française certifiée ISO 22 000, depuis novembre 2016.	8
30	4.3	Transformer le lait le plus tôt possible pour un goût lacté de ses fromages.	8
31	4.4	FROMAGE FERMIER notre appellation d'origine.	8
32	4.5	Projet en cours d'un Magasin Rural avec nos produits LES FERMIERS DE LA TREMBLAYE.	8
33	4.6	Eau consommée par litre de lait transformé : -25%.	8
	<b>V</b>	<b>MISE EN MARCHÉ DES FROMAGES</b>	
34	5.1	Nous contribuons à la notoriété de la marque « Produit d'Ici » d'Ile de France	9
35	5.2	Nombreux trophées lors des Concours Général Agricole et Mondial du Fromage.	9
36	5.3	Notre différence de FERMIER : fabriquer 6 heures après traite (pasteurisé) et 2 heures (cru).	9
37	5.4	Une marque par marché pour sécuriser les marges de nos clients.	9
38	5.5	Nous offrons un large plateau de fromages à pâtes molles.	9
39	5.6	Donner du sens à ce que nos consommateurs dégustent.	9



Code : ENR QUAL 14

Version : 7

SMQ : Ferme de la Tremblaye

Date de diffusion : 21/03/2019

Rédigé par : HC et validé par : PV

Page : 16/16

N°	n° par thème	libellé	page
	<b>VI</b>	<b>GESTION DES RESSOURCES HUMAINES</b>	
40	6.1	Une mission commune : procurer du plaisir à nos consommateurs de fromages.	10
41	6.2	Vers la parité homme femme (40%) pour un salaire équitable.	10
42	6.3	Deux tiers du personnel hébergés à la ferme à un prix modique.	10
43	6.4	Un dialogue institutionnel chaque mois avec les délégués du personnel.	10
44	6.5	Un livret de sécurité pour chaque nouvel entrant.	10
45	6.6	Présence d'un défibrillateur et formation au secourisme et incendie.	10
46	6.7	Un taux d'accident du travail de 2.37 % en 2017 pour un secteur agricole à 2.84 %.	10
47	6.8	Entretien professionnel tous les 2 ans, entretien personnel tous les ans.	10
48	6.9	Accompagnement d'un cadre de l'entreprise pour devenir chef d'entreprise.	10
49	6.10	Budget formation de 1.05% de la masse salariale.	10
50	6.11	Deux repas annuels du personnel et chèques cadeaux au personnel.	10
51	6.12	Portes ouvertes destinées aux familles du personnel et au voisinage.	10
	<b>VII</b>	<b>PRODUCTION D'ÉNERGIES RENOUVELABLES</b>	
52	7.1	Chaudière bois produit 560 Kw ;	11
53	7.2	Station d'épuration équivalent 5 000 habitants	11
54	7.3	Méthanisation 250 kWh électrique	11
55	7.4	Production d'un engrais organique de ferme, le digestat.	11
56	7.5	Séchoir à foin et projet de séchage en grange.	11
57	7.6	Adhérent à l'Association des Agriculteurs Méthaniseurs de France.	11
	<b>VIII</b>	<b>COMMUNICATION</b> <a href="http://www.fermedelatremblaye.com/">http://www.fermedelatremblaye.com/</a>	
58	8.1	Certification ISO 14001 depuis 2006.	12
59	8.2	Membres actifs d'Associations des Éleveurs Laitiers Européens et de European Dairy Farmers.	12
60	8.3	Promotion de l'apprentissage : objectif 10% du personnel.	12
61	8.4	Promoteurs du Tour de France des fromagers (ENIL 2018) et demain des éleveurs	12
62	8.5	Partie prenante de l'ANEFA Association Nationale pour l'Emploi et la Formation Agricole	12
63	8.6	50% export, nous participons au rayonnement gastronomique de la France.	12
64	8.7	Nous produisons une gazette par trimestre destinée au personnel et aux habitants du village	12
65	8.8	Nous participons à l'Association Rencontre Ville – Campagne destinée aux CM1 et CM2.	12
66	8.9	L'association loi 1901 des AgroEcologues à la Ferme de la Tremblaye ouverte à tous.	12
	<b>IX</b>	<b>PARTENARIATS</b>	
67	9.1	Société SAIPEM avec la plantation de 60 arbres en agroforesterie pour la pâture des vaches.	13
68	9.2	Avec la commune nous déneigeons les routes du village et de deux routes départementales.	13
69	9.3	Avec le Lycée Agricole du CHEP	13
70	9.4	Avec l'École Nationale de l'Industrie Laitière et de la Viande de La Roche sur Foron.	13
71	9.5	Avec une ONG nous concevons un programme de formation de femmes Peulh au Sénégal.	13
72	9.6	Dons de fromages au Resto du Cœur, à l'Un et l'Autre.	13
73	9.7	Mise en place d'une centaine de ruches en lisière de forêt ou en clairières.	13