

	Code : ENR QUAL 14	Date de diffusion : 21/03/2019
	Version : 7	Rédigé par : HC et validé par : PV
	SMQ : Ferme de la Tremblaye	Page : 10/16

Rse de la Ferme de la Tremblaye

VI GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Objectifs : La ressource essentielle de toute entreprise sont ses salariés, elle est assez inhabituelle pour un agriculteur. Notre projet est de démontrer la viabilité économique d'une exploitation laitière moyenne des années 2030, dans un contexte français âpre de 35H/semaine et de charges sociales importantes assorties de réglementations contraignantes. A partir du moment où l'entreprise est viable, elle donne foi à ses salariés pour se réaliser dans leur travail, ce qu'ils ne pourraient pas faire individuellement en s'installant sur leur propre exploitation car la production laitière et sa transformation est une industrie lourde qui nécessite beaucoup d'investissements mais aussi prenante laissant peu de temps aux loisirs. Ainsi le salarié avec peu de risques personnels, peut exprimer tout son savoir-faire sur des métiers très différents allant de l'exploitation forestière à la mise en marché de fromages et plus, en passant par les métiers d'éleveur et de fromager.

6-1 Une PME se doit de gérer sa ressource essentielle constituée des Hommes avec toute l'importance qu'est due à la première ressource d'une entreprise. C'est avant tout une aventure humaine qui relie des personnes de métiers si différents sur un même site et un même objectif : **procurer du plaisir à nos consommateurs de fromages.**

6-2 Chacun dans son métier, dans son domaine de compétence, contribue à la richesse de l'entreprise, c'est essentiel pour durer. Sans femme (40%) ou homme **pour un salaire équitable**, il n'y a pas d'entreprise.

6-3 **Deux tiers du personnel** loge dans l'entreprise ou dans le village, **hébergés à un prix modique** vis-à-vis des prix pratiqués en Ile de France. De plus la proximité du personnel permet d'être sur le lieu de travail dans un temps le plus court et sans gaspiller du carburant.

6-4 La responsabilité est déléguée au niveau le plus proche du terrain, toutes propositions sont bienvenues pour améliorer nos pratiques dont **un dialogue institutionnel chaque mois avec des délégués du personnel.**

6-5 **Un livret sécurité** est remis à chaque nouvel arrivant lors de la prise de fonction.

6-6 Formation de Secouristes au Travail et **présence d'un défibrillateur** à la ferme, formations incendie.

6-7 **Un taux d'accident du travail de 2.37 % en 2017 pour un secteur agricole à 2.84 %** avec des actions de sensibilisation gestes et postures, livret sécurité remis à l'embauche, aménagement de postes pour les plus âgés, mise en place de méthodes de lean management tels que 5S, TPM+. Nous devons progresser !

6-8 Mise en place de **l'entretien professionnel** en 2016 avec chaque membre du personnel pour l'accompagner dans le maintien ou l'acquisition de compétences, pour préserver son employabilité.

6-9 Nous accompagnons **un cadre de l'entreprise pour devenir chef d'entreprise** dans le secteur de la forêt.

6-10 Un **budget formation de 1.05% de la masse salariale**, avec un dirigeant impliqué dans la formation professionnelle au niveau régional (Président/Secrétaire Général de l'OCAPIAT Ile de France, de l'ANEFA Ile de France).

6-11 **Deux repas annuels du personnel** organisés par les délégués du personnel et les responsables de l'entreprise, des **chèques cadeaux** équivalent à un budget de CE.

6-12 **Portes ouvertes** destinées aux familles du personnel ainsi qu'aux habitants de La Boissière-Ecole.

La *Ferme de la Tremblaye* met à disposition de son personnel un outil de travail régulièrement rénové :

- chèvrerie moderne en 2000 ;
- chaufferie bois et broyeur en 2006 ;
- fromagerie neuve, compatible au marché américain en 2007-2008 ;
- box individuels à vaches pour améliorer le confort des animaux en 2009 ;
- augmentation de la capacité de stockage en paille en 2010 ;
- méthanisation en 2011- 2012 ;
- nouvelle salle de traite vaches ergonomique et monitoring par capteurs en 2013-2014 ;
- deux lieux de convivialité pour l'échange entre les métiers et les activités en 2016.